

## 学校法人 都築育英学園 一般事業主行動計画（次世代育成）

職員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和7年8月1日から令和12年7月31日（5年間）

### 2 内 容

#### （1）育児休業等の取得率向上

目標 1	男性労働者の育児休業等の取得率を25%以上とする。 女性労働者の育児休業等の取得率を100%とする。
------	---

#### <対策>

- ・令和7年10月 取得環境の検討（業務体制の見直し、カバー体制の確立）
- ・令和8年3月 取得対象者の把握

#### （2）フルタイム労働者の法定時間外労働等の短縮

目標 2	フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間を30時間未満とする。
------	--

#### <対策>

- ・勤怠管理システムによる厳格な時間管理体制の確立
- ・3か月毎に各事業場における問題点の把握、検討等を実施

#### （3）育児休業法に改正に伴う対応

目標 3	短時間勤務制度と就業・就業時間変更の選択制導入による育児休業取得体制の改善
------	---------------------------------------

#### <対策>

- ・令和8年3月 改善状況を確認、必要により改善等の処置を実施